



BILANCIO SOCIALE 2024

CODEAL
consorzio cooperative sociali

Indice

1. INTRODUZIONE E NOTA METODOLOGICA	3
2. IDENTITA'	4
2.1 Profilo dell'organizzazione	4
i. nome dell'ente, codice fiscale, partita IVA, forma giuridica	4
e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore,	
indirizzo sede legale	
2.2 Valori e finalità perseguite	4
2.3 Attività svolta	4
2.4 Reti associative	5
2.5 Mappa degli stakeholders	6
3. GOVERNANCE E RISORSE UMANE	7
3.1 Sistema di governo	7
i. Adunanze del consiglio di amministrazione	7
ii. Collegio sindacale	8
iii. Società di revisione	8
iv. Organismo di vigilanza	9
v. Data Protection Officer	9
vi. Composizione del capitale sociale	9
vii. L'assemblea dei soci	10
viii. Adunanze dell'assemblea dei soci	10
3.2 Risorse umane	11
4. RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE E PATRIMONIALI	11
i. Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile d'esercizio	11
ii. Valore di produzione	11
iii. Composizione dei ricavi vendite e prestazioni	11
iv. Ricavi per servizio	11
v. Fatturato per territorio	12

1. Introduzione

Gentili soci, cari lettori,

anche quest'anno ci troviamo a riflettere sul percorso intrapreso dal momento della costituzione del Consorzio Codeal, attraverso una serie di dati quantitativi e qualitativi riferiti all'anno 2024 in confronto agli anni precedenti e a documentarne l'evoluzione.

La sfida in ambito cooperativo, in questi anni di grande incertezza e complessità, in uno scenario internazionale drammatico e con costi di gestione in aumento - continua a essere quella di affrontare e a volte compensare le difficoltà oggettive che si incontrano nel fare impresa oggi, senza abbassare il livello dei servizi offerti e la loro qualità, che è garanzia di un supporto umano adeguato. Il Bilancio Sociale 2024 è lo strumento di massima espressione della comunicazione sociale del Consorzio Codeal, nell'ambito di una trasparenza relativa a tutte le azioni intraprese per massimizzare il ruolo aggregante nel confronto delle cooperative e facilitatore nel rapporto con gli enti pubblici nella gestione dei servizi alla persona.

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale 2023 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale). Il Ministero del Lavoro con proprio decreto (pubblicato su GU n° 186 del 9 agosto 2019) ha, inoltre, definito le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore (ETS).

Questa edizione è stata prodotta autonomamente dal Consorzio Codeal nel mese di marzo 2025.

2. Identità

2.1 Profilo dell'organizzazione

INDIRIZZO SEDE LEGALE: via Colorno 63, Parma

PARTITA IVA: 01193370077

CODICE FISCALE: 01193370077

ANNO DI COSTITUZIONE: 8/9/2014

FORMA GIURIDICA: società cooperativa

Casella postale elettronica certificata (PEC): codeal@legalmail.it

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: Iscritta nella sezione ORDINARIA il 12/9/2014

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 25/7/2018

ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE: Iscritta al numero: A104134

Data di Iscrizione: 30/9/2014

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)

ALBO REGIONALE EMILIA ROMAGNA: Iscritta al numero: 14663

Data di iscrizione: 19/9/2017

2.2 Valori e finalità perseguite

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (Art. 5 D.LGS. 117/2017 e/o Art. 2 D.LGS. 112/2017 e art. 1-8 L. 381/1991)

Il Consorzio è retto e disciplinato dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata e ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Si propone di facilitare il conseguimento degli scopi mutualistici dei propri soci favorendone lo sviluppo quantitativo e qualitativo e l'astensione della presenza e dell'immagine, nonché la presenza di nuove attività di servizio e produttive anche attivando tra i soci stessi forme di collaborazione al fine di ottimizzare le risorse.

Il Consorzio, senza fine di lucro, ha lo scopo di favorire lo sviluppo e la promozione delle società socie, fornire alle stesse in via diretta e indiretta servizi, assistenza, coordinamento e progetti anche attraverso forme di collaborazione fra i soci al fine di ottimizzare le risorse; sviluppare attività imprenditoriali delle associate, realizzare politiche e progetti comuni d'impresa per la fornitura e la gestione di servizi integrati e complessi.

Il Consorzio si propone, di fornire, in armonia con quanto sopra, alle migliori condizioni alle società socie servizi commerciali, tecnici, finanziari e, più in generale, di assistenza nella assunzione ed esecuzione di opere, lavori o forniture pubbliche o private nonché nella realizzazione e gestione di attività di servizi socio sanitari ed educativi e dalle attività diverse, agricole, industriali, commerciali di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

2.3 Attività svolta

L'attività svolta attualmente consiste nella gestione, attraverso l'affidamento dei servizi alle cooperative socie che vengono coordinate dal consorzio stesso, dei servizi relativi alla messa a disposizione di posti straordinari per la prima accoglienza dei cittadini stranieri temporaneamente presenti sul territorio.

La gestione dell'accoglienza integrata comporta sia la messa in atto di interventi materiali di base (vitto e alloggio) sia la gestione di servizi svolti a supporto di percorsi di inclusione sociale che consistono principalmente in:

- mediazione linguistico culturale
- orientamento e accesso ai servizi del territorio
- tutela legale
- tutela psico-socio-sanitaria
- formazione e riqualificazione professionale
- orientamento e inserimento lavorativo

La gestione dei suddetti servizi è stata assegnata ai soci cooperatori, i quali hanno affrontato con massimo impegno

la gestione dei servizi socio assistenziali al fine di poter soddisfare le esigenze degli ospiti, provvedendo a garantire loro il dignitoso soddisfacimento dei bisogni primari e assistenziali.

Nella provincia di Asti, il consorzio CODEAL, attraverso soprattutto la sua consorziata Leone Rosso si è confermata anche nel 2024 come il principale gestore di servizi di accoglienza per richiedenti asilo e protezione internazionale, con una media mensile di 580 ospiti. Nel corso dell'anno, la cooperativa ha affrontato con esito positivo 24 ispezioni prefettizie, dell'ASL e dei Vigili del Fuoco, tutte concluse senza rilievi, a riprova della qualità e della conformità dei servizi erogati.

Un'iniziativa di grande rilevanza è stata la sottoscrizione di un protocollo d'intesa tra la Prefettura di Asti e l'ASD Sport Italy, finalizzato alla promozione dell'inclusione sociale attraverso lo sport.

L'accordo prevede il coinvolgimento sia di ragazzi con disabilità sia di richiedenti protezione internazionale ospitati nei centri di accoglienza gestiti dalla cooperativa. Le attività programmate includono: allenamenti di calcio, esercizi di ginnastica, giochi di squadra, laboratori educativi per lo sviluppo di competenze relazionali e tecniche.

Particolare attenzione è stata rivolta all'utilizzo del calcio come strumento per favorire l'interazione, la costruzione di relazioni di fiducia e il rispetto reciproco tra i partecipanti.

Il Consorzio, attraverso i propri soci, assicura il supporto logistico e la presenza di mediatori culturali, facilitando la comunicazione e garantendo la piena accessibilità alle attività sportive.

L'ASD Sport Italy mette a disposizione le proprie strutture e il personale qualificato, mentre la gestione operativa del progetto è affidata a un comitato paritetico incaricato di monitorare le attività e redigere report periodici sui risultati ottenuti, assicurando trasparenza e continuità nell'attuazione dell'iniziativa.

Il Consorzio CODEAL ha rafforzato la propria operatività nelle **province di Modena e Parma**, contribuendo alla gestione e allo sviluppo di servizi di rilevanza sociale sul territorio. Il consorzio ha continuato a gestire i centri di accoglienza per richiedenti asilo e protezione internazionale.

2.4 Reti associative

Il 15 aprile 2015 ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 27720.

2.5 Mappa degli stakeholders

Che cos'è uno stakeholder?

Letteralmente la parola inglese stakeholder significa "portatore d'interesse". Con essa si indicano tutti coloro (persone oppure gruppi) che hanno interesse nel funzionamento di un'organizzazione. Per fare alcuni esempi, sono stakeholder un fornitore, un cliente, una società che collabora a un progetto, un ente di formazione, una fondazione bancaria che finanzia un'attività.

stakeholders	Tipo di relazione
utenti privati	qualità del servizio, rispetto alla persona, esplicitazione di standard e valori
committenza: Regione autonoma Valle D'Aosta, Prefettura di Asti, di Modena e di Parma,	rispetto della legge, servizi forniti con efficacia ed efficienza, costruzione di un rapporto collaborativo e produzione di benessere sociale a vantaggio di tutta la comunità
fornitori di beni e servizi	relazioni improntate alla ricerca della qualità, rispetto dei tempi di consegna e di pagamento
istituti di credito	costruzione di un rapporto collaborativo
Sindacati e associazioni di categoria (Legacoop provinciale, regionale e nazionale)	riconoscimento e rispetto del ruolo, rispetto della normativa vigente, trasparenza e collaborazione, messa a punto di buone prassi da diffondere e condividere
enti di ricerca e formazione	collaborazione duratura per fornire ai dipendenti una formazione continua
consorziate	crescita di fatturato, acquisizione di know how e innovazione, aumento delle opportunità e maggiore tutela
dipendenti e lavoratori autonomi	opportunità di poter usufruire di un ambiente di lavoro stimolante volto ad incrementare le proprie conoscenze e competenze nel settore dei servizi
concorrenti	Quota di mercato adeguata a garantire profitti e sopravvivenza e tutela di immagine e reputazione
CDA	crescita di fatturato, mantenimento reputazione, rispetto della normativa vigente, costruzione di un persistente vantaggio competitivo
territorio e comunità	impiego di risorse fisico-naturali improntato a ridurre l'impatto ecologico e le esternalizzazioni negative

3. Governance

3.1 Sistema di governo

Il sistema di amministrazione e controllo adottato dalla società cooperativa sociale Codeal è di tipo tradizionale, è retto dal consiglio di amministrazione. Il CDA è costituito da quattro membri (persone fisiche in rappresentanza dei soci persone giuridiche).

Il consiglio di amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa.

Il consiglio di amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente. L'assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2023/2025 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Amministratori	Dati anagrafici	Rappres. PGS*	Prima nomina	Ultima nomina	durata
Cesare Raffaele Renato Marques presidente	Nato ad Aosta il 19/2/1980 CF: MRQCRR80B19A326D Domicilio: Aosta, via Porta Pretoria, 9	sì	8/9/2014	22/5/2023	3 esercizi
Giancarlo Anghinolfi vicepresidente	Nato a Montechiarugolo (PR) il 17/8/1957 CF: NGHGCR57M17F473Z Domicilio a Parma in Via Colorno 63	sì	8/9/2014	22/5/2023	3 esercizi
Roberto Trapasso vicepresidente	Nato ad Aosta il 27/5/1972 CF: TRPRRT72E27A326T Domiciliato a Chatillon (AO) - frazione Saint Clair, 9	sì	8/9/2014	22/5/2023	3 esercizi
Michel Luboz consigliere delegato	Nato ad Aosta il 18/5/1980 CF: LBZMHL80E18A326K Domicilio a Introd - località Villes Dessus, 97	sì	8/9/2014	22/5/2023	3 esercizi

***Rappresentante di persona giuridica socia**

L'assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2023/2025 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Il 22 maggio 2023 il consiglio di amministrazione ha attribuito le deleghe operative al presidente del consiglio di amministrazione e ai vicepresidenti e ha riconosciuto i seguenti compensi: al presidente del consiglio di amministrazione un compenso 5.000 euro lordi annui e ai vicepresidenti un compenso di 1.500 euro lordi annui.

Il 26 settembre 2024 il consiglio di amministrazione, a seguito delle deleghe operative già attribuite, ha riconosciuto al vicepresidente Anghinolfi un compenso di 15.000 euro lordi annui.

Per ogni membro del consiglio di amministrazione è inoltre riconosciuto il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Adunanze del consiglio di amministrazione

Il 29 marzo 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- proroga dei termini di approvazione del bilancio al 31/12/2023, art. 25 dello statuto sociale;
- relazione annuale ODV D.lgs. 231/2001.

Il 20 maggio 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- analisi progetto di bilancio chiuso al 31/12/2023, delibere inerenti e conseguenti;
- esame bilancio sociale al 31/12/2023, delibere inerenti e conseguenti;

- convocazione assemblea generale ordinaria dei soci;
- informazioni del presidente.

Il 26 settembre 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- ammissione soci;
- esame situazione al 30/06/2024 – delibere inerenti e conseguenti;
- proposta di revoca della delibera assembleare del 06/10/2022 relativamente alla parte dell'approvazione del progetto di fusione per incorporazione in Consorzio Zenit Sociale società cooperativa sociale;
- convocazione assemblea generale straordinaria dei soci;
- informazioni del presidente.

Collegio sindacale

La nomina del collegio sindacale è obbligatoria ove si verificassero i presupposti di legge di cui all'articolo 2543 del codice civile.

Al di fuori di tali presupposti l'assemblea può nominare in via facoltativa il collegio sindacale.

L'organo, qualora nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi e due supplenti, tutti in possesso dei requisiti di legge.

I sindaci restano in carica per tre esercizi, e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del collegio si deve redigere verbale sottoscritto dagli intervenuti.

Sindaci	Dati anagrafici	Prima nomina	Ultima nomina	durata	Compenso lordo annuo
Massimo Capelli presidente	Nato a Parma il 2/8/1960 CF: CPLMSM60M02G337B Domiciliato a Parma, via Riomaggiore, 1	9/8/2014	22/5/2023	3 esercizi	3.000 €
Mattia Campanini sindaco	Nato a Parma il 30/10/1977 CF: CMPMTT77R30G337E Domiciliato a Parma, strada Cocconcelli, 4	8/9/2014	22/5/2023	3 esercizi	2.000 €
Piero Radin sindaco	Nato a Courmayeur (AO) il 1/2/1953 CF: RDNPRI53B01D012K Domicilio: Courmayeur (AO), piazza Brocherel 3	8/9/2014	22/5/2023	3 esercizi	2.000 €
Fabrizio Pezzuto sindaco supplente	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/5/1973 CF: PZZFRZ73E26I119J Domicilio: Parma, via Veroni 37/A	15/4/2015	22/5/2023	3 esercizi	

Società di revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale.

Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

[Essezeta controlgest s.r.l.](#)

Sede di Modena, via Fabriani 120 – 41121

Data atto di nomina: 22/5/2023

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 4.000 euro

Organismo di vigilanza (ODV)

Il CDA di Consorzio Codeal, in adesione alle previsioni di cui al D.LGS. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'organismo di vigilanza (OdV) nella persona di

LUCIANO MAZZONI BENONI

Dato atto di nomina: 22/5/2023

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 1.200 euro annui lordi

Data Protection Officer (DPO)

Il consorzio Codeal ai sensi dell'art. 37 del GDPR (General Data Protection Regulation) o Regolamento Generale sulla protezione dei dati (RGPD) cioè Regolamento UE 2016/679 sulla "Protezione e Libera circolazione dei Dati Personali" ha provveduto a conferire l'incarico di DPO all'Ing. GIORGIO VIOLI.

Il DPO deve essere autonomo e indipendente, non deve ricevere alcuna istruzione dal titolare o dal responsabile per quanto riguarda la esecuzione dei compiti e non è soggetto a potere disciplinare o sanzionatorio e deve avere le risorse necessarie e il potere di spesa per potere assolvere ai compiti assegnati.

I compiti assegnati al DPO sono:

- informare e fornire al titolare, al responsabile nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento, consulenza in merito agli obblighi normativi in materia;
- sorvegliare la osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché delle politiche in materia del titolare o del responsabile;
- fornire, se richiesto, pareri sulla valutazione di impatto;
- cooperare con l'autorità di controllo;
- fungere da punto di contatto con il garante della protezione dei dati per questioni connesse al trattamento.

Composizione capitale sociale

Il numero dei soci è illimitato e non potrà mai essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci le cooperative e loro consorzi che si avvalgono delle prestazioni istituzionali del Consorzio e partecipano alla gestione mutualistica.

La base sociale deve essere formata, in misura non inferiore al settanta per cento (70%) da cooperative sociali ai sensi dell'art.8 della legge 381/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Possono essere ammessi soci sovventori ed altri soci finanziatori.

Elenco soci al 31/12/2024

Società	Numero azioni sottoscritte	Capitale sottoscritto	Capitale versato
3 BITE società cooperativa	30 azioni da 100 € ciascuna	3.000 €	3.000 €
LEONE ROSSO - società cooperativa sociale	150 azioni da 100 € ciascuna	15.000 €	15.000 €
LE SOLEIL società cooperativa sociale	150 azioni da 100 € ciascuna	15.000 €	15.000 €
PROGES – società cooperativa sociale	150 azioni da 100 € ciascuna	15.000 €	15.000 €
CAMST – società cooperativa. a r.l.	150 azioni da 100 € ciascuna	15.000 €	15.000 €
BIRICCA - società cooperativa sociale	30 azioni da 100 € ciascuna	3.000 €	3.000 €
KALEIDOSCOPIO – società cooperativa sociale onlus	30 azioni da 100 € ciascuna	3.000 €	3.000 €
HILAL - società cooperativa sociale	30 azioni da 100 € ciascuna	3.000 €	750 €
PROGES TRENTO – società cooperativa sociale	30 azioni da 100 € ciascuna	3.000 €	750 €
DIGILAN – società consortile ARL	30 azioni da 100 € ciascuna	3.000 €	750 €
TOTALE	780 AZIONNI	78.000 €	71.250.000

L'assemblea dei soci

Le assemblee sono ordinarie e straordinarie ai sensi di legge. La convocazione dell'assemblea dei soci è effettuata dal consiglio di amministrazione.

L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, alle condizioni previste dall'art. 2364, comma 2, cod. civ., entro 180 (centottanta) giorni dalla stessa.

L'assemblea si riunisce inoltre quante altre volte il consiglio di amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, dal collegio sindacale o da tanti soci che esprimano almeno un decimo dei voti spettanti ai soci cooperatori ed ai soci sovventori. L'assemblea, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto sociale, sulla proroga della durata, sullo scioglimento anticipato della cooperativa, sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.

L'assemblea ordinaria è regolarmente costituita, in prima convocazione, quando siano presenti o rappresentati tanti soci che rappresentino la maggioranza dei voti esprimibili, in seconda convocazione qualunque sia il numero dei voti dei soci presenti o rappresentati e delibera a maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

L'assemblea straordinaria è validamente costituita, sia in prima che in seconda convocazione, con la presenza di tanti soci che rappresentino la maggioranza dei voti esprimibili e delibera con il voto favorevole di almeno i due terzi (2/3) dei voti dei soci presenti o rappresentati.

L'assemblea ordinaria delibera con le stesse modalità e le stesse maggioranze previste per l'assemblea straordinaria sia in merito all'adozione che alla modifica dei regolamenti interni.

Per le votazioni si procederà normalmente con il sistema della alzata di mano. Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni.

Ciascun socio cooperatore ha diritto ad un numero di voti, da un minimo di uno ad un massimo di cinque, attribuiti dallo statuto in relazione al capitale sociale sottoscritto.

Adunanze dell'assemblea dei soci

Il 24 giugno 2024 l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- lettura e approvazione del Bilancio al 31/12/2023, relazione del collegio sindacale e relazione della Società incaricata della revisione legale dei conti, delibere inerenti e conseguenti;
- lettura e approvazione del bilancio sociale al 31/12/2023, delibere inerenti e conseguenti.

Erano presenti i seguenti soci:

- 3BITE, titolare di 30 azioni da 100 euro l'una e 1 voto esprimibile in assemblea
- LEONE ROSSO, titolare di 150 azioni 100 euro l'una e 5 voti esprimibili in assemblea
- LE SOLEIL, titolare di 150 azioni da 100 euro l'una e di 5 voti esprimibili in assemblea
- PROGES, titolare di 150 azioni da 100 euro l'una e 5 voti esprimibili in assemblea
- BIRICC@, titolare di 30 azioni da 100 euro l'una e 1 voto esprimibile in assemblea
- KALEIDOSCOPIO, titolare di 30 azioni da 100 euro l'una e 1 voto esprimibile in assemblea

Erano presenti 6 soci su un totale di 8, il totale dei voti esprimibili in questa assemblea è stato di 18 su 24.

L'8 ottobre 2024 l'assemblea straordinaria dei soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

- proposta di revoca della delibera assembleare del 06/10/2022 relativamente alla parte dell'approvazione del progetto di fusione per incorporazione in Consorzio Zenit Sociale – delibere inerenti e conseguenti.

Erano presenti i seguenti soci:

- 3BITE, titolare di 30 azioni da 100 euro l'una e 1 voto esprimibile in assemblea
- LEONE ROSSO, titolare di 150 azioni 100 euro l'una e 5 voti esprimibili in assemblea
- LE SOLEIL, titolare di 150 azioni da 100 euro l'una e di 5 voti esprimibili in assemblea
- PROGES, titolare di 150 azioni da 100 euro l'una e 5 voti esprimibili in assemblea
- BIRICC@, titolare di 30 azioni da 100 euro l'una e 1 voto esprimibile in assemblea
- KALEIDOSCOPIO, titolare di 30 azioni da 100 euro l'una e 1 voto esprimibile in assemblea

Erano presenti 6 soci su un totale di 8, il totale dei voti esprimibili in questa assemblea è stato di 18 su 24.

3.2 Risorse umane

Il consorzio Codeal non ha dipendenti e svolge la propria attività attraverso le proprie consorziate.

Ai soci cooperatori Leone Rosso, Bircica e 3Bite è affidata la gestione integrata dell'accoglienza dei richiedenti asilo, escluso quanto a carico del concessionario.

4. Risorse economiche finanziarie e patrimoniali

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile d'esercizio

	€
RICAVI 2024	13.758.354
ATTIVO PATRIMONIALE 2024	4.775.549
PATRIMONIO PROPRIO 2024	136.894
UTILE D'ESERCIZIO 2024	2.4321

Valore della produzione

	€
VALORE DELLA PRODUZIONE 2024	13.798.733
VALORE DELLA PRODUZIONE 2023	12.154.570
VALORE DELLA PRODUZIONE 2022	8.002.515

Composizione dei ricavi vendite e prestazioni

	€	%
RICAVI DA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	13.543.053	98.44
RICAVI DA TERZO SETTORE E COOPERAZIONE	215.301	1.56
TOTALE	13.798.733	100

Ricavi per servizio

(ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.LGS. 112/2017)

Tipologia Servizi

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Ricavi 234.873 euro

m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;

Ricavi 215.301 euro

r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;

Ricavi 13.308.180 euro

Totale 13.758.354 euro

Fatturato per territorio

PROVINCIA	€	%
AOSTA	427.271	3,10
ASTI	6.230.641	45,2
MODENA	2.196.497	15,96
PARMA	4.895.445	35,58
BOLOGNA	5.500	
LUCCA	1.500	
TREVISO	1500	
TOTALE	13.758.354	100



CODEAL

consorzio cooperative sociali

Codeal
Via Xxx 00, 00000 Parma
Tel 0000 000000
Mail xxx@xxx.it · Pec codeal@legalmail.it